

CODICE ETICO

LAMM, a integrazione della propria Politica per il Sistema di Gestione integrato (Qualità, Ambiente, FSC®C134805), intende considerare la dimensione sociale dell'impresa, sottolineando il valore del proprio patrimonio umano alla luce del contesto istituzionale, economico, politico e sociale ove si trova ad operare.

La Direzione Aziendale, riconoscendo l'importanza di quanto sopra, si impegna affinché il personale, il management, i fornitori, i collaboratori esterni, rispettino e adottino un "Codice Etico" nel rispetto dei diritti dei lavoratori riportati nel codice civile e nel CCNL applicato.

LAMM si impegna quindi ad operare nel rispetto della normativa nazionale vigente applicabile; si impegna inoltre a tenere in debita considerazione i contenuti delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di Organismi quali ILO (International Labour Organization) ed ONU (United Nations Organization). Intende così creare un ambiente di lavoro all'insegna della RESPONSABILIZZAZIONE, della FIDUCIA RECIPROCA e del RECIPROCO RISPETTO nonché della VALORIZZAZIONE della personalità e delle diversità tra gli individui, dove ognuno si senta responsabile della performance e della reputazione aziendale.

Pertanto è fondamentale che i rapporti tra colleghi e tra i diversi livelli gerarchici si svolgano con LEALTÀ E CORRETTEZZA nel rispetto reciproco dei diritti e della libertà delle persone.

LAMM, nella conduzione delle sue attività, vieta qualunque azione nei confronti o da parte di terzi, tesa a promuovere o a favorire i propri interessi, tranne vantaggio, o in grado di ledere l'imparzialità e l'autonomia di giudizio mettendo in atto misure preventive ad evitare fenomeni di corruzione e/o condotte non idonee; inoltre l'azienda adotta misure atte a prevenire vicende relative al riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali.

TUTTI devono collaborare per mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, onore e reputazione di ognuno; il principio si intende esteso ai rapporti interpersonali tra le sedi operative e tra i vari reparti.

LAMM, DISAPPROVA i comportamenti non consoni al principio del RISPETTO DELLA PERSONA da chiunque siano posti in essere, verso chiunque siano rivolti ed indipendentemente dalle ragioni; i Responsabili devono rispondere prontamente e professionalmente ad ogni DUBBIO o PROBLEMA sollevato dai collaboratori e sono inoltre invitati a chiedere assistenza qualora necessario, devono mostrare un COMPORTAMENTO ESEMPLARE che possa quindi essere di esempio per i propri collaboratori.

LAMM DICE NO:

- ❖ al lavoro minorile ed al lavoro obbligato;
- ❖ a procedure disciplinari inique ed alla coercizione fisica o mentale o ingiuria nei confronti della persona

NON DISTINGUE:

- ❖ il lavoratore per etnia, casta, nazionalità, religione, disabilità, età, sesso, orientamento sessuale, attività sindacale o politica.

SI PROPONE DI GARANTIRE:

- ❖ pari opportunità a tutti i dipendenti nello sviluppo della carriera, nell'uscita dal lavoro e nel pensionamento, rispettando il principio fondamentale di uguaglianza;
- ❖ il diritto di aderire o formare sindacati o di partecipare alle attività sindacali;
- ❖ protezione contro ogni forma di discriminazione
- ❖ la protezione nell'ambito della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, la retribuzione, la sicurezza,
- ❖ l'accesso alla formazione, l'età minima per l'avviamento al lavoro, la protezione della maternità;
- ❖ un ambiente di lavoro sano e sicuro, promuovendo l'attuazione di azioni volte ad implementare misure preventive adeguate per ridurre i rischi di incidenti e di infortuni causati dalle attività lavorative, minimizzando, per quanto è possibile, le cause dei rischi connessi con l'ambiente di lavoro;
- ❖ il rispetto dell'orario di lavoro e di quant'altro previsto dal contratto collettivo di settore;
- ❖ l'erogazione quantomeno della retribuzione minima di legge ed il pagamento degli straordinari;
- ❖ la disponibilità a consultazioni con tutti i dipendenti per affrontare temi critici.

Inoltre, in caso di minori presenti al lavoro (vedi stagisti provenienti da scuole) LAMM, si impegna ad affidar loro compiti e mansioni conformi e coerenti con l'età e le capacità psicoattitudinali.

La Direzione è certa che il raggiungimento di questi obiettivi è possibile solo se tutte le parti interessate ne condividono il senso e la necessità.

Pertanto il presente Codice di Condotta Etica è comunicata al personale di LAMM ed è inoltre resa disponibile ai Fornitori, ai Clienti ed al pubblico mediante la pubblicazione sul sito internet aziendale.

Per quanto riguarda il controllo della Catena di Custodia l'azienda ha stabilito la politica FSC® di corretta Gestione della Catena di Custodia, finalizzata all'utilizzo di materia prima legnosa che provenga da una gestione sostenibile da un punto di vista, ambientale, sociale ed economico. Il quadro generale degli obiettivi viene così riassunto:

- A. rispetto della legislazione vigente, in particolare allineamento e preparazione all'ingresso del Regolamento EUDR*, prorogato a dicembre 2025
- B. sensibilizzazione dei Clienti sugli scopi e la mission del FSC®;
- C. scelta di fornitori che operino nel rispetto delle specifiche definite dall'azienda;
- D. sensibilizzazione dei propri fornitori e clienti sulle tematiche relative alla gestione forestale sostenibile;
- E. privilegiare l'approvvigionamento di prodotti legnosi provenienti da foreste gestite in maniera sostenibile.

- F. approvvigionamento di materia prima certificata FSC®;
- G. rispetto dei diritti e del benessere mentale e fisico dei lavoratori.

L'azienda si impegna a diffondere questi principi ad ogni livello all'interno della propria organizzazione ed ai propri clienti / fornitori tramite comunicazioni ed attività di promozione.

LAMM dichiara inoltre di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- taglio illegale o commercio di legno o prodotti forestali illegali;
- violazione dei diritti umani e tradizionali delle operazioni forestali;
- distruzione di elevati valori di conservazione in operazioni forestali;
- conversione significativa di foreste in piantagioni o in altri usi del suolo.
- violenza sessuale o fisica di qualsiasi tipo e verso qualsiasi persona.
- lavori forzati.
- trattenuta delle paghe.
- restrizione della mobilità e documenti o passaporti trattenuti.
- discriminazione tra gli impiegati ed i lavoratori.
- minaccia di estorsioni e denunce alle autorità.

Il **Regolamento Europeo sulla Deforestazione (EUDR)*** e lo standard FSC® (Forest Stewardship Council) rappresentano due pilastri fondamentali nella lotta alla deforestazione e nella promozione di una gestione forestale sostenibile. Sebbene abbiano obiettivi comuni, i due strumenti presentano caratteristiche distinte e complementari.

Cos'è il Regolamento EUDR?

Il Regolamento EUDR è una normativa europea che mira a prevenire l'immissione sul mercato dell'UE di prodotti legati alla deforestazione e al degrado forestale. Esso impone obblighi di due diligence a tutti gli operatori che commercializzano prodotti quali legname, soia, olio di palma, cacao e altri, provenienti da determinate regioni a rischio.

Cos'è lo standard FSC®?

Lo standard FSC® è un sistema di certificazione volontario che attesta la gestione forestale responsabile. Le foreste certificate FSC® sono gestite in modo da rispettare i principi di tutela ambientale, benefici sociali ed economicità.

Sinergie tra EUDR e FSC®:

L'introduzione del Regolamento EUDR ha creato nuove opportunità di sinergia con lo standard FSC®:

- **Complementarità:** L'EUDR stabilisce requisiti minimi di legalità e sostenibilità, mentre lo standard FSC® offre un sistema di certificazione più dettagliato e rigoroso.
- **Facilitazione della compliance:** Le aziende certificate FSC® sono già in possesso di sistemi di tracciabilità e di gestione dei rischi che possono essere adattati per soddisfare i requisiti del Regolamento EUDR.

- **Rafforzamento della credibilità:** La certificazione FSC® può fornire una garanzia aggiuntiva ai consumatori e ai clienti che i prodotti acquistati sono veramente sostenibili e provengono da foreste gestite in modo responsabile.
- **Incentivo alla gestione forestale sostenibile:** Sia l'EUDR che lo standard FSC® incentivano la gestione forestale sostenibile, contribuendo a preservare le foreste e a mitigare i cambiamenti climatici.

San Secondo, 27/11/2024

La Direzione Generale LAMM Srl

Michele Caruso

